



Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.

## JAVADALMAZÁSI SZABÁLYZAT

### Pécsi Egészségipari Innovációs Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság

(székhely: 7630 Pécs, Finn utca 1/1, cégjegyzékszám: 02-10-060330)

Pécs Megyei Jogú Város Önkormányzat Közgyűlése, mint a Pécsi Egészségipari Innovációs Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: Társaság) többségi részvényese a Köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Törvény) 5. § (3) bekezdése alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja:

### A szabályzat célja

A szabályzat célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére (vezérigazgató), felügyelő bizottsági tagjaira, valamint a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 208. §-a hatálya alá tartozó munkavállalókra (továbbiakban: vezető állású munkavállalók) vonatkozó javadalmazás, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének, főbb elveit, azok rendszerének alapvető szabályait.

A Törvény 5. § (3) bekezdése alapján a Szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

### A szabályzat hatálya

A Szabályzat hatálya kiterjed a Társaság

- a) vezető tisztségviselője (vezérigazgató),
- b) felügyelő bizottsága tagjai,
- c) vezető állású munkavállalók

javadalmazására, valamint a jogviszonyuk megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveire és annak rendszerére

### A javadalmazás módjának általános elvei

A Szabályzat hatálya alá tartozó javadalmazási módok szerinti jövedelmek és juttatások sem külön-külön, sem pedig együttesen nem veszélyeztethetik, vagy nem befolyásolhatják hátrányosan a gazdasági társaság gazdálkodását, kiegyensúlyozott működését.

A javadalmazás mértékének arányban kell állnia az elvégzett munka mennyiségével, a leterheltséggel, a tevékenységgel járó felelősség mértékével, a társaság által kezelt vagyon nagyságával, a társaság saját tőkéjének, mérleg főösszegének és az értékesítés nettó árbevételének mértékével, a társaság által ellátott közszolgáltatás településen betöltött

**Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.**

7630 Pécs, Finn u. 1/1. Tel.: +36 72 526 106; Fax: +36 72 526 108; [www.peik.hu](http://www.peik.hu)

Adószám: 14005730-2-02; Cégjegyzékszám: 02-10-060330



Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.

jelentőségével, a társaság által foglalkoztatottak létszámával, a társaság által elért szakmai és pénzügyi eredménnyel.

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő alapelveket kell érvényesíteni:

- a) azonos elbírálás
- b) átláthatóság
- c) arányosság
- d) diszkrimináció tilalma
- e) nyilvánosság

## **Javadalmazási szabályok**

### **A vezérigazgató javadalmazása**

#### **Személyi alapbér**

A javadalmazás megállapítására hivatott szerv, vagy személy legalább évente egy alkalommal külön határozatban állapítja meg, hogy a vezérigazgató milyen mértékű személyi alapbérben részesülhet. A személyi alapbér megállapításánál figyelemmel kell lenni különösen a Társaság saját vagyonára, az értékesítés nettó árbevételére, a foglalkoztatottak létszámára, jövedelemtermelő képességére, továbbá a jelen szabályzatban megállapított elvekre.

A vezérigazgató személyi alapbére évente olyan mértékben növelhető, hogy az megfeleljen a Társaságnál beállt bérszínvonal emelkedés mértékének.

#### **Prémium**

A vezető tisztségviselőt prémium, vagy jutalom csak PMJV Önkormányzat Közgyűlésének döntése (határozata) alapján illeti meg.

Prémiumfeladatként az üzleti terv fő számainak teljesítése mellett csak olyan feltétel határozható meg, amelynek teljesítése a munkakör elvárható szakértelemmel és gondossággal való ellátásán túlmutató, konkrét, mérhető, objektíven meghatározható teljesítményt takar. Prémiumfeladatot PMJV Önkormányzat Közgyűlése bármikor meghatározhat.

A kitűzés tartalmazza a prémium mértékét, a teljesítendő feladatokat a hozzájuk tartozó prémiumhányaddal, az előleg esetleges kifizethetőségének idejét és az értékelés időpontját.

A prémium kitűzése előtt a felügyelő bizottság véleményét ki kell kérni.

Az elháríthatatlan külső események (vis major), jogszabály-változások és egyéb indokolt esetek miatti prémiumkiesések korrekciójára, részteljesítés elfogadására sor kerülhet a polgármester határozata alapján.

Prémiumelőleg fizetésére akkor kerülhet sor, ha az előírt feltételek teljesülésére a gazdasági mutatók év közben történő alakulásából következtetni lehet. Amennyiben a gazdasági év végére az előírt feltételek nem teljesülnek, a már kifizetett prémiumelőleget vissza kell fizetni.

**Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.**

7630 Pécs, Finn u. 1/1. Tel.: +36 72 526 106; Fax: +36 72 526 108; [www.peik.hu](http://www.peik.hu)

Adószám: 14005730-2-02; Cégjegyzékszám: 02-10-060330



Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.

A prémiumfeladatok értékelésére és az alapján az elszámolásra (a kifizetett prémiumelőlegre is tekintettel) az üzleti évet lezáró mérleg elfogadásakor kerül sor.

A vezérigazgató munkaviszonyának év közben történő megszűnése esetén a prémium időarányos része számolható el és (ha teljesültek a feladatok) az utolsó munkában töltött napon ki kell fizetni a részére.

**Prémium kifizetését kizáró okok:**

- a társaság ellen csőd- vagy felszámolási eljárás megindítása
- a társaság működésének, gazdálkodásának felügyeletét ellátó szervek súlyos hiányosságokat, mulasztást, jogellenes magatartást tárnak fel
- ha a könyvvizsgáló a társaság éves beszámolóját elutasító záradékkal látja el

**Költségtérítések és egyéb juttatások**

A vezérigazgató jogosult a vonatkozó jogszabályok figyelembe vételével, a munkaszerződésben elfogadottak szerint a Társaság illetve a saját tulajdonában lévő személygépkocsik használatára, munkakörével összefüggésben, a munkaszerződésben foglaltak szerint a mobiltelefon használatára.

**A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások**

A vezérigazgatót munkaviszonya megszűnése esetén – a jelen Szabályzatban foglalt esetleges eltérésekkel – az Mt. Szabályai szerint illeti meg végkielégítés. Nem jogosult a vezérigazgató végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a képességeivel, vagy a munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával függ össze. Nem jogosult továbbá, az Mt. esetleges ide vonatkozó tiltó rendelkezései esetén sem.

A vezérigazgatót – a jelen Szabályzatban foglalt esetleges eltérésekkel – az Mt. Szabályai szerint illeti meg felmondási idő. A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával függ össze.

**Az Mt. 208. § hatálya alá eső vezető állású munkavállalók javadalmazása** (E fejezet rendelkezéseit a vezérigazgatóra nem lehet alkalmazni.)

**Személyi alpbér**

Az Mt. 208. § hatálya alá eső vezető állású munkavállalók (továbbiakban: vezető állású munkavállalók) javadalmazását (személyi alpbérét) a vezérigazgató, mint munkáltatói jogkör gyakorlója állapítja meg. A bérfeljesztés a Társaságnál az üzleti tervben elfogadott bértömeg függvényében hajtható végre A vezérigazgató a munkabérek megállapításánál, illetve fejlesztésénél köteles betartani a jelen Szabályzatnak a javadalmazás módjának, mértékének általános elveire vonatkozó rendelkezéseit, és figyelemmel kell lennie a Társaság teherviselő képességére is.

**Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.**

7630 Pécs, Finn u. 1/1. Tel.: +36 72 526 106; Fax: +36 72 526 108; [www.peik.hu](http://www.peik.hu)

Adószám: 14005730-2-02; Cégjegyzékszám: 02-10-060330



Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.

## Költségtérítések és egyéb juttatások

A vezető állású munkavállaló jogosult a vonatkozó jogszabályok figyelembe vételével, a munkaszerződésben elfogadottak szerint a Társaság illetve a saját tulajdonában lévő személygépkocsik használatára, munkakörével összefüggésben, a munkaszerződésben foglaltak szerint a mobiltelefon használatára.

### **A munkaviszony megszűntetése esetén járó juttatások**

A vezető állású munkavállalót munkaviszonya megszűnése esetén – a jelen Szabályzatban foglalt esetleges eltérésekkel – az Mt. Szabályai szerint illeti meg végkielégítés. Nem jogosult a munkavállaló végkielégítésre, amennyiben a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot – a képességeivel, vagy a munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával függ össze. Nem jogosult továbbá, az Mt. esetleges ide vonatkozó tiltó rendelkezései esetén sem.

A vezető állású munkavállalót – a jelen Szabályzatban foglalt esetleges eltérésekkel – az Mt. Szabályai szerint illeti meg felmondási idő. A felmondási idő a három hónapot nem haladhatja meg. A felmondási idő harminc nap, ha a munkáltató rendes felmondásának indoka – ide nem értve az egészségügyi alkalmatlanságot - a képességeivel, vagy munkaviszonyával kapcsolatos magatartásával függ össze.

### **A felügyelő bizottság tagjainak javadalmazása**

#### **Tiszteletdíj**

A felügyelő bizottság tagjai PMJV Önkormányzat Közgyűlés döntése alapján részesülhetnek tiszteletdíjban. Ilyen tartalmú döntés esetén a tiszteletdíj mértékét a Közgyűlés állapítja meg az éves beszámoló elfogadását követően.

A díjazást úgy kell megállapítani, hogy annak mértéke igazodjon a viselt felelősség mértékéhez, ne okozzon anyagi megterhelést a Társaság számára, arányban álljon a felügyelő bizottsági tag tevékenységével, az általa végzett munkával, továbbá a Társaság előző éves gazdasági eredményével, valamint megfeleljen az adott tisztség felügyelő bizottságon belüli szerepének.

#### **Költségtérítések**

A Felügyelő Bizottság tagjait az esetleges tiszteletdíjon kívül kizárólag költségtérítés illeti meg. A felügyelő bizottság tagjai jogosultak a tisztségük betöltésével összefüggésben végzett munkájukkal, kötelezettségeik teljesítésével kapcsolatosan felmerült szükséges és indokolt költségeik megtérítésére. A költségek szükségességét és indokoltságát a polgármester igazolja és engedélyezi a kifizetést.

### **A jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások**

A Felügyelő Bizottság elnökének, illetve tagjainak e jogviszonyukra tekintettel a megbízatás megszűnése esetére semmilyen juttatás nem adható.

**Pécsi Egészségipari Innovációs Központ ZRt.**

7630 Pécs, Finn u. 1/1. Tel.: +36 72 526 106; Fax: +36 72 526 108; [www.peik.hu](http://www.peik.hu)

Adószám: 14005730-2-02; Cégjegyzékszám: 02-10-060330